

**ТОСЦЕХБ семинар для лидеров отделов:
«ХАРАКТЕР ЛИДЕРА: ФУНДАМЕНТ ВЛИЯНИЯ»**

Александр Пронин

Сегодня часто говорят о навыках, стратегиях и эффективности лидера. Но практика показывает: настоящие трудности лидер переживает не из-за недостатка знаний и навыков, а из-за слабости характера.

Навыки открывают двери. Характер удерживает их открытыми.

1. Целостность (интегритет): это целостность характера, выраженная в последовательности мыслей, слов и дел.

Люди идут за тем, кому доверяют. Целостность это:

> честность, >высокие моральные принципы,> подлинность в публичном и личном.

Пророк Даниил был в политической системе под давлением, но остался верен своим убеждениям. Без целостности лидерство превращается в фальшивое представление (маскарад). **Важно не где ты, а кто ты!** Пример с бананом.

Вопрос: Совпадает ли мой публичный образ с тем, кто я на самом деле?

2. Мужество: это способность принимать трудные решения.

Мужество это не отсутствие страха. Это действие несмотря на страх.

Апостол Павел продолжал идти вперёд, несмотря на гонения и отвержение.

Лидер без мужества становится зависимым от одобрения.

Вопрос: Какие решения я откладываю из-за страха потерять комфорт?

3. Ответственность: это умение отвечать за свои слова, дела и решения, не зависимо от обстоятельств. «Это на мне».

Незрелый лидер ищет виноватых. Зрелый лидер ищет решение. Неемия не разрушал стены Иерусалима, но сказал: «Согрешили мы». Ответственность это сила влияния.

Вопрос: Где я перекладываю ответственность?

4. Смирение: это сила, которая удерживает успех.

Парадокс лидерства: чем выше позиция, тем глубже должно быть смирение. Когда приходит успех, характер проходит второе испытание. Смирение это:

> умение слушать,> признавать ошибки, > не ставить себя в центр. Без смирения лидер со временем остаётся один.

Вопрос: В каких ситуациях вы замечали, что гордость мешает вам учиться или расти, и как смирение помогает это преодолеть?»

5. Самодисциплина: скрытая сторона лидерства.

То, что люди не видят:

- молитва,> подготовка,> контроль эмоций, > работа над собой. Лидерство это марафон, а не вспышка эмоций. Пример с Джоном Макартуром.

Вопрос: Как вы отличаете самодисциплину от жесткого самоконтроля, который выматывает?

6. Эмоциональная зрелость: способность правильно контролировать и выражать свои эмоции. А также мудро реагировать на эмоции других людей.

Лидер не управляется настроением. Он умеет:

> не реагировать импульсивно,> выдерживать критику,> сохранять спокойствие в кризисе.

Незрелый лидер разрушает атмосферу.

Вопрос: Какие признаки эмоциональной зрелости вы замечаете у себя и у других?

Заключение:

Настоящий лидер строит не только проекты, он строит себя.

В чем разница между: влиятельный лидер и авторитетный лидер?

Влияние: слушаются из-за твоего положения в обществе, а авторитет: из-за твоей личности.

Иисус Христос наивысший пример лидерства!